

Réfèrent Harcèlement sexuel et agissements sexistes

Équipez-vous des outils nécessaires pour lutter efficacement contre le harcèlement au travail

Inter
350€ HT
Par personne

Intra
Sur devis
Nous contacter

Les modalités de formation continue

Public :	Salarié Entreprise Elus du CSE
Durée :	1 jour, 7 heures
Lieu :	Interfor - Amiens
Prochaines sessions :	10 juin 2024

Objectifs

Objectif 1 Maitriser le cadre juridique et conseiller l'entreprise dans les actions de prévention.

Objectif 2 Savoir identifier et évaluer les situations à risques.

Objectif 3 Orienter, informer et accompagner les salariés en matière de lutte contre le harcèlement et agissements sexistes.

Programme

Comprendre le contexte et le cadre d'intervention.

Le contexte- Etat des lieux et enjeux- Définition du Harcèlement sexuel // de l'agissement sexiste- Savoir cerner les frontières (séduction/humour/sexisme/harcèlement)- Situer le harcèlement au sein des RPS (Risques PsychoSociaux)Le cadre légal du harcèlement sexuel et de l'agissement sexiste- La réglementation applicable (loi, décret et jurisprudence)- Les obligations de l'employeur (prévention laire, llaire et lllaire)- Focus Loi du 05 septembre 2018- Les sanctions (disciplinaires, civiles & pénales)Le réfèrent : rôle et missions- Le mode de désignation- Les moyens d'action-...

Lire la suite sur le site

Accompagner la démarche de prévention des risques.

Rôle #1 : Identifier et évaluer les situations- Identifier les situations « à risques »- Repérer les signaux d'alerte- Savoir apprécier la gravité pour alerter efficacementRôle #2 : Informer et former- Faire connaître l'engagement de son entreprise- Communiquer et mettre en avant la mission et les actions du réfèrent- Adapter sa communication (outils de communication)- Mener des actions de sensibilisation / formationRôle #3 : Accompagner et orienter- Savoir évaluer les attentes et les besoins des victimes- Connaître les acteurs internes- externes (Direction & Managers,...

Lire la suite sur le site

S'engager dans l'action.

Mettre en œuvre la démarche- Définir la procédure interne (qui fait quoi comment ?)- Réagir, adopter la bonne posture (Jeux de rôle)- Se mettre dans l'action (Feuille de route)Bilan- Conclusion (périmètre d'action du Réfèrent / impact des situations)- Evaluation de fin de formation et autoévaluation



Modalités et pré-requis de la formation

1 Certification de la formation

Aucune certification pour cette formation.

2 Prérequis et validation des prérequis

Aucun - programme conçu à partir d'un test de positionnement.

Formation cybersécurité sur mesure.

3 Moyens pédagogiques

- Une pédagogie participative
- Une personnalisation en fonction du secteur d'activité
- Une formation action (cas pratique, mise en situation, vidéos, Feuille de route,)
- La mise à disposition d'une Boite à outils Réfèrent Harcèlement
- Le jeu de plateau « Sexisme sans façon » (développé par l'ANACT - Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail))

4 Délai d'accès

- **Délai d'accès** : Se référer à la date de session indiquée ci-dessus. Si, aucune date disponible, l'accès à la formation est déterminé par le calendrier établi entre les disponibilités du stagiaire et du formateur et avec un dossier complet, l'entrée en formation peut se faire sous 48h.

5 Modalités d'évaluation de la formation

- Evaluation des acquis par les cas pratiques et QCM

6 Accessibilité aux personnes en difficultés ou en situation de handicap

Nos locaux sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Pour tout projet de formation l'équipe Interfor vous accompagne, plus d'infos sur : **notre accompagnement**

Quelle spécialisation choisir après cette formation?

- L'évaluation des risques santé-sécurité et le document unique : véritables outils de management
- Conduite de l'audit (22000, IFS ou BRC)

Comment financer ma formation?

Pour connaître les modalités de financement disponibles pour cette formation, nous vous invitons à contacter l'équipe)

Date de dernière à jour : 29/03/2024

