

Manager de proximité : Les entretiens managériaux au quotidien

Renforcez vos compétences managériales pour encadrer et motiver votre équipe au quotidien

Inter
1780€ HT
Par personne

Intra
Sur devis
Nous contacter

Les modalités de formation continue

Public :	Salarié en poste Demander d'emploi Entreprise VAE
Durée :	14 heures, 2 jours
Lieu :	Interfor - Amiens
Prochaines sessions :	13 au 24 décembre 2024

Objectifs

- Objectif 1** Manager ou Encadrer son équipe au quotidien
- Objectif 2** (Re)Motiver pour dynamiser dans l'action
- Objectif 3** Recadrer de façon pédagogique, pour remobiliser
- Objectif 4** Savoir dire « non » sans démotiver
- Objectif 5** Animer une réunion pour sortir d'une situation de crise

Programme

Manager son équipe au quotidien

Identifier les valeurs et postures, les leviers de motivation, communiquer clairement, fixer et partager un objectif SMART, travailler le collectif et l'individuel

(Re)Motiver pour dynamiser dans l'action

Identifier l'objectif du manager, les freins et les leviers d'actions sur la motivation, adopter la bonne posture.

Recadrer de façon pédagogique pour remobiliser

Identifier l'objectif du manager et la notion d'erreur et de faute, les freis et les leviers pour remobiliser, adopter la posture idéale, bonnes pratiques et pièges à éviter.

Savoir dire non à un collaborateur sans démotiver

Identifier l'objectif, les freins, les leviers, les propositions d'alternatives, adopter la posture adéquate, bonnes pratiques et pièges à éviter.

Animer une réunion pour sortir d'une situation de crise

Identifier l'objectif, les freins et les leviers pour lever la crise, un plan d'action alternatif, posture, négociation, bonnes pratiques et pièges à éviter.



Modalités et pré-requis de la formation

1 Certification de la formation

Diplôme reconnu d'état par le ministère de l'intérieur

2 Pré-requis et validation des pré-réquis

LES PRE-REQUIS NECESSAIRES A L'ENTREE EN FORMATION

Pas de pré-requis nécessaire pour cette formation.

3 Moyens pédagogiques

- Apports de méthodes. L'accent est mis sur les mises en situation
- Pour chaque situation : Temps de réflexion - Mises en situation- Partage pour s'approprier les bonnes pratiques.
- Un support « boîte à outils » est remis à chaque participant pour s'y référer en situation professionnelle

4 Délai d'accès

- Sous réserve de place disponible sur la session et avec un dossier complet, l'entrée en formation peut se faire sous 48h.
- **Attention**, via le CPF des délais incompressibles sont appliqués, l'administration du dossier étant gérée par la plateforme Mon compte formation.

5 Modalités d'évaluation de la formation

Des évaluations formatives seront réalisées en cours de formation afin de stabiliser les modifications de représentation

6 Accessibilité aux personnes en difficultés ou en situation de handicap

Nos locaux sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Pour tout projet de formation l'équipe Interfor vous accompagne, plus d'infos sur :

Quelle spécialisation choisir après cette formation?

- Outils de leadership actif : Gérer, motiver et dynamiser votre équipe
- Gestion des conflits

Comment financer ma formation?

Pour connaître les modalités de financement disponibles pour cette formation, nous vous invitons à contacter l'équipe)

Fiche RNCP : <https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/5641/>

Date de dernière à jour : 26/03/2024

