

La démarche d'observation auprès de l'enfant (MIDDE21)

Découvrez la formation La démarche d'observation auprès de l'enfant des particuliers employeurs et de l'emploi à domicile

Intra
Sur devis
Nous contacter

Les modalités de formation

Public :	Salarié Salarié du Particulier Employeur Demandeur d'emploi
Durée :	Entreprise 14 heures, 2 jours
Lieu :	Interfor - Amiens

Objectifs

- Sensibiliser les apprenants à l'importance de la démarche d'observation dans l'accompagnement des enfants.
- Former les participants à l'utilisation d'outils d'observation adaptés pour analyser les comportements et interactions des enfants.
- Permettre aux apprenants d'ajuster leur accompagnement quotidien en fonction des observations réalisées, pour mieux répondre aux besoins de chaque enfant.

Programme

Savoirs

- La démarche d'observation : enjeux, objectifs et moyens.
- Les objectifs de la démarche d'observation.
- Les différents types d'observation dont l'observation projet.
- Les différentes conditions d'observation.
- Le choix des thèmes de l'observation.
- Les effets de l'observation sur les enfants, les parents et les professionnels.
- Les principaux outils d'observation : grilles ou notes.
- L'analyse des données observées.

Lire la suite sur le site

Savoir faire

- Créer et utiliser une grille/fiche d'observation.
- Préparer, organiser et définir un objectif d'observation.
- Observer et analyser des situations de la vie quotidienne et/ou plus spécifiques.
- Affiner son sens de l'observation par l'analyse du langage corporel.
- Analyser ses observations et ajuster son accompagnement.
- Observer les interactions de l'enfant avec son entourage proche dans le cadre d'un soutien à la parentalité.
- Partager ses observations de manière...

Lire la suite sur le site

Savoir être

- Être factuel
- Être bienveillant
- Être attentif
- Être disponible physiquement et psychologiquement



Salarié, demandeur d'emploi
03.22.82.00.34

formationcontinue@interfor-sia.com



Entreprises
03.22.82.00.71

entreprises@interfor-sia.com

Pour plus d'infos RDV sur
interfor.fr

Modalités et pré-requis de la formation

1 Publié visé

Salarié en poste, demandeur d'emploi, Entreprise mandataire, Particulier

2 Prérequis

Etre inscrit comme demandeur d'emploi à France Travail ou être salarié du particulier employeur.

3 Moyens pédagogiques

- La formation aborde des situations réelles et vécues par les professionnels de la petite enfance. Elle est construite sur la base d'acquisition de connaissances, de savoir-faire et d'analyse des pratiques professionnelles.
- Une formation se déroulant le samedi en présentiel
- Un centre de ressources et des outils innovants pour faciliter et rendre plus efficace votre apprentissage

4 Délai d'accès

Sous réserve de place disponible sur la session et avec un dossier complet, l'entrée en formation peut se faire sous 30 jours. Selon le calendrier établi entre les disponibilités du stagiaire et du formateur et avec un dossier complet, l'entrée en formation peut se faire sous 48h.

5 Modalités d'évaluation de la formation

L'évaluation de l'acquisition est réalisée par le formateur en fin de formation sur la base d'un questionnaire et/ou d'exercices permettant d'évaluer l'appropriation des savoirs et savoir-faire.

6 Accessibilité aux personnes en difficultés ou en situation de handicap

Nos locaux sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Pour tout projet de formation l'équipe Interfor vous accompagne, plus d'infos sur : [notre accompagnement](#).

Quelle spécialisation choisir après cette formation?

- Assistant(e) de vie dépendance
- Assistant(e) Maternel(le) / Garde d'enfants
- Employé(e) familial(e)

Comment financer ma formation?

Pour connaître les modalités de financement disponibles pour cette formation, nous vous invitons à contacter l'équipe)

Date de dernière à jour : 26/02/2026



Salarié, demandeur d'emploi
03.22.82.00.34

formationcontinue@interfor-sia.com



Entreprises
03.22.82.00.71

entreprises@interfor-sia.com

Pour plus d'infos RDV sur
interfor.fr

