

Gestion et Prévention des addictions en entreprises

Prévenez les conduites addictives au sein de votre entreprise grâce à notre formation.

Les modalités de formation

Public :	Salarié en poste (réfèrent sécurité, chargé de prévention, responsable QHSE...) Particulier
Durée :	Entreprise 1 jour, 7 heures
Lieu :	Interfor - Amiens

Objectifs

- Identifier les conduites addictives en milieu professionnel et Comprendre les impacts humains, juridiques et économiques.
- S'approprier les obligations légales de prévention.
- Déployer des actions de prévention adaptées : les 3 approches.
- Adapter le règlement intérieur pour gérer les addictions
- Mettre en place un dispositif d'accompagnement des salariés

Programme

Comprendre les addictions :

- Les définitions
- Les addictions à des substances et les addictions comportementales
- Les mécanismes des addictions
- Les addictions sur le lieu de travail - Spécificités

Conséquences des addictions en milieu professionnel :

- Les Risques physiques, psychologiques et sociaux
- Les impacts sur la performance (absentéisme, conflits, erreurs, accidents, coûts visibles et cachés, ...)

[Lire la suite sur le site](#)

Cadre juridique et obligation de sécurité de moyens renforcés

- Principes de base en Droit du travail
- Principes et exemples de jurisprudence
- Décret spécifique sur la prévention des conduites addictives
- Règlement Intérieur et la charte de...

[Lire la suite sur le site](#)

Prévention en entreprise : niveaux de prévention et stratégies

- La prévention primaire : Information, Sensibilisation, Formation et communication. Identification dans le DUERP
- La prévention secondaire : Entretien, Dépistage, Outils d'alerte et de...

[Lire la suite sur le site](#)

Adapter le règlement intérieur :

- Pourquoi et comment modifier le règlement intérieur ?
- Exemple de clause sur les addictions qui permet d'aligner la politique d'entreprise sur le cadre légal
- Implication des membres du CSE Dépôts et transmission auprès des instances

[Lire la suite sur le site](#)

Mise en œuvre de la prévention et accompagnement

- Nomination d'un Réfèrent Addiction : intérêt et façon de procéder

[Lire la suite sur le site](#)



Modalités et pré-requis de la formation

1 Certification de la formation

Formation non certifiante.
Une attestation de fin de formation validera l'acquisition des compétences

2 Prérequis et validation des prérequis

- Pas de prérequis nécessaire pour cette formation.

3 Moyens pédagogiques

Présentation permettant l'interaction avec les stagiaires. Usage de cas pratique et de vidéos pédagogiques

4 Délai d'accès

- Selon le calendrier établi entre les disponibilités du stagiaire et du formateur et avec un dossier complet, l'entrée en formation peut se faire sous 48h.

5 Modalités d'évaluation de la formation

L'acquisition des compétences sera évaluée par le Formateur lors des mises en situation et via un QCM de fin de formation

6 Accessibilité aux personnes en difficultés ou en situation de handicap

Nos locaux sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Pour tout projet de formation l'équipe Interfor vous accompagne, plus d'infos sur : **notre accompagnement**

Quelle spécialisation choisir après cette formation?

- Référent Harcèlement sexuel et agissements sexistes
- L'évaluation des risques santé-sécurité et le document unique : véritables outils de management
- Identifier, évaluer et prévenir les Risques PsychoSociaux (RPS)

Comment financer ma formation?

Pour connaître les modalités de financement disponibles pour cette formation, nous vous invitons à contacter l'équipe)

Date de dernière à jour : 08/12/2025

