

Formation management intergénérationnel pour les managers stratégiques

Améliorez la productivité et votre efficacité grâce à la formation management intergénérationnel pour les managers et directeurs stratégiques.

Les modalités de formation

Public :	Salarié en poste
Durée :	Managers et directeurs stratégiques 14 heures, 2 jours
Lieu :	Interfor - Amiens

Objectifs

- Comprendre les enjeux RH, organisationnels et culturels liés au management intergénérationnel.
- Intégrer la diversité générationnelle dans la gouvernance et la stratégie RH de l'entreprise.
- Identifier et déployer des leviers pour transformer les différences générationnelles en avantage compétitif et culturel.
- Développer une posture de leader inspirant capable d'accompagner les transformations à grande échelle.

Programme

Programme de la formation : Jour 1

- Accueil : ligne du temps des générations représentée par les participants
- Regards stratégiques : enjeux RH, fidélisation, transfert de compétences
- Tangram : mise en perspective des difficultés de communication au niveau organisationnel
- Conférence participative : impact du management intergénérationnel sur la performance globale
- Atelier de co-construction : définir des leviers de motivation intergénérationnels dans l'entreprise
- Débriefing fin de journée

Programme de la formation : Jour 2

- Jeu de l'Escalier : accompagner les transformations à grande échelle (fusion, transition digitale, etc.)
- Études de cas stratégiques : transmission des savoirs, gestion de la pyramide des âges
- Atelier gouvernance : comment inscrire le management intergénérationnel dans la politique RH
- Lettre à soi-même : engagement en tant que leader inspirant
- Table ronde finale : partage de visions et formalisation d'un plan stratégique
- Débriefing fin de formation



Modalités et pré-requis de la formation

1 Certification de la formation

Aucune certification pour cette formation.

2 Prérequis et validation des prérequis

Pas de prérequis nécessaire pour cette formation.

3 Moyens pédagogiques

- Quiz, jeux de rôle et mises en situation pratiques
- Ateliers collaboratifs (charte intergénérationnelle, intelligence collective)
- Études de cas concrets apportés par les participants
- Feedbacks collectifs et individuels

4 Délai d'accès

- Selon le calendrier établi entre les disponibilités du stagiaire et du formateur et avec un dossier complet, l'entrée en formation peut se faire sous 48h.

5 Modalités d'évaluation de la formation

- Questionnaire préalable
- Évaluations formatives à chaque séquence (ateliers, mises en pratique)
- Questionnaire de validation final
- Production collective : charte intergénérationnelle
- Engagement écrit individuel (Lettre à soi-même)

6 Accessibilité aux personnes en difficultés ou en situation de handicap

Nos locaux sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Pour tout projet de formation l'équipe Interfor vous accompagne, plus d'infos sur : **notre accompagnement**

Quelle spécialisation choisir après cette formation?

- Prise de parole en public
- Affirmation de soi et la communication assertive
- Développer ses soft skills

Comment financer ma formation?

Pour connaître les modalités de financement disponibles pour cette formation, nous vous invitons à contacter l'équipe)

Date de dernière à jour : 15/01/2026

