

Formation management intergénérationnel pour les managers opérationnels

Améliorez la productivité et votre efficacité grâce à la formation management intergénérationnel pour les managers opérationnels.

Les modalités de formation

Public :	Salarié en poste
	Futurs managers
Durée :	21 heures, 3 jours
Lieu :	Interfor - Amiens

Objectifs

- Comprendre les spécificités, valeurs et attentes des différentes générations au travail.
- Adapter son style de management et sa communication à une équipe intergénérationnelle.
- Développer une posture assertive et inclusive pour favoriser la cohésion et la collaboration.
- Acquérir des outils pratiques pour gérer les situations de tension et les conflits liés aux différences d'âge.

Programme

Programme de la formation : Jour 1

- Accueil : quizz sur les stéréotypes générationnels
- Analyse approfondie : forces et limites de chaque génération
- Tangram : communication et rôle du manager dans la coordination des différences
- Atelier : adapter son style de management aux profils et âges
- Jeux de rôle : manager un binôme intergénérationnel
- Débriefing fin de journée

Programme de la formation : Jour 2

- Jeu de l'Escalier : accompagner le changement dans son équipe
- Atelier gestion des conflits : cas réels apportés par les participants
- Travail collaboratif : créer une charte intergénérationnelle d'équipe
- Mises en pratique : feedback constructif et reconnaissance adaptée aux générations
- Débriefing fin de journée

Programme de la formation : Jour 3

- Études de cas complexes : tensions hiérarchiques ou liées aux usages numériques
- Atelier intelligence collective : comment transformer la diversité générationnelle en levier d'innovation
- Lettre à soi-même : projection dans son rôle de manager fédérateur
- Clôture et partages collectifs
- Débriefing fin de formation



Modalités et pré-requis de la formation

1 Certification de la formation

Aucune certification pour cette formation.

2 Prérequis et validation des prérequis

Pas de prérequis nécessaire pour cette formation.

3 Moyens pédagogiques

- Conférences interactives et interventions stratégiques
- Ateliers de co-construction et intelligence collective
- Études de cas stratégiques et retours d'expériences inspirants
- Jeux pédagogiques (Tangram, Escalier) apportant une dynamique concrète
- Table ronde entre pairs pour partager visions et pratiques de leadership inclusif

4 Délai d'accès

- Selon le calendrier établi entre les disponibilités du stagiaire et du formateur et avec un dossier complet, l'entrée en formation peut se faire sous 48h.

5 Modalités d'évaluation de la formation

- Questionnaire préalable pour identifier les enjeux stratégiques et contextes des participants
- Évaluations formatives en continu (ateliers, co-constructions, études de cas)
- Questionnaire final de validation des acquis
- Élaboration et formalisation d'un plan stratégique inclusif
- Engagement écrit individuel (« Lettre à soi-même »)

6 Accessibilité aux personnes en difficultés ou en situation de handicap

Nos locaux sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Pour tout projet de formation l'équipe Interfor vous accompagne, plus d'infos sur : [notre accompagnement](#)

Quelle spécialisation choisir après cette formation?

- Prise de parole en public
- Affirmation de soi et la communication assertive
- Développer ses soft skills

Comment financer ma formation?

Pour connaître les modalités de financement disponibles pour cette formation, nous vous invitons à contacter l'équipe)

Date de dernière à jour : 15/01/2026

