

Formation management intergénérationnel pour les managers en devenir

Améliorez la productivité et votre efficacité grâce à la formation management intergénérationnel pour les futurs managers.

Les modalités de formation

Public :	Salarié en poste
Durée :	Futurs managers 14 heures, 2 jours
Lieu :	Interfor - Amiens

Objectifs

- Comprendre les spécificités, valeurs et attentes des différentes générations au travail.
- Adapter son style de management et sa communication à une équipe intergénérationnelle.
- Développer une posture assertive et inclusive pour favoriser la cohésion et la collaboration.
- Acquérir des outils pratiques pour gérer les situations de tension et les conflits liés aux différences d'âge.

Programme

Programme de la formation : Jour 1

- Accueil : représentation des générations par images, objets ou musiques
- Panorama des générations au travail : valeurs, codes, attentes
- Apports et échanges : styles de management adaptés à chaque génération
- Rôle et missions du manager : missions, responsabilités, posture attendue
- Atelier ludique Tangram : communication, collaboration et perception des différences
- Mise en situation : mini-scènes de management d'équipe intergénérationnelle
- Débriefing fin de journée

Programme de la formation : Jour 2

- Jeu de l'Escalier : comprendre l'importance du changement et la résistance intergénérationnelle
- Assertivité : outils DESC, écoute active, savoir dire non, feedback constructif
- Atelier pratique : communication interpersonnelle et assertivité face aux différences d'âge
- Zoom : adapter son style de management aux générations
- Étude de cas : gestion d'un conflit générationnel en binômes
- Lettre à soi-même : formalisation d'un engagement en tant que futur manager
- Débriefing fin de formation



Modalités et pré-requis de la formation

1 Certification de la formation

Aucune certification pour cette formation.

2 Prérequis et validation des prérequis

Pas de prérequis nécessaire pour cette formation.

3 Moyens pédagogiques

- Conférences interactives et interventions stratégiques
- Ateliers de co-construction et intelligence collective
- Études de cas stratégiques et retours d'expériences inspirants
- Jeux pédagogiques (Tangram, Escalier) apportant une dynamique concrète
- Table ronde entre pairs pour partager visions et pratiques de leadership inclusif

4 Délai d'accès

- Selon le calendrier établi entre les disponibilités du stagiaire et du formateur et avec un dossier complet, l'entrée en formation peut se faire sous 48h.

5 Modalités d'évaluation de la formation

- Questionnaire préalable pour identifier les enjeux stratégiques et contextes des participants
- Évaluations formatives en continu (ateliers, co-constructions, études de cas)
- Questionnaire final de validation des acquis
- Élaboration et formalisation d'un plan stratégique inclusif
- Engagement écrit individuel (« Lettre à soi-même »)

6 Accessibilité aux personnes en difficultés ou en situation de handicap

Nos locaux sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Pour tout projet de formation l'équipe Interfor vous accompagne, plus d'infos sur : **[notre accompagnement](#)**

Quelle spécialisation choisir après cette formation?

- Prise de parole en public
- Affirmation de soi et la communication assertive
- Développer ses soft skills

Comment financer ma formation?

Pour connaître les modalités de financement disponibles pour cette formation, nous vous invitons à contacter l'équipe)

Date de dernière à jour : 15/01/2026

