

Formation Management diversité et inclusion pour les managers opérationnels

Améliorez la productivité et votre efficacité grâce à la formation Management diversité et inclusion pour les managers opérationnels.

Les modalités de formation

Public :	Salarié en poste
	Managers
Durée :	21 heures, 3 jours
Lieu :	Interfor - Amiens

Objectifs

- Comprendre la diversité et l'inclusion au travail, clarifier son rôle de futur manager et développer une posture adaptée (communication, assertivité, styles de management).
- Développer une posture de manager inclusive et assertive.
- Maîtriser des outils de communication adaptés aux équipes plurielles et multigénérationnelles.
- Expérimenter différents styles de management à travers des mises en situation concrètes.
- Appliquer des pratiques concrètes pour favoriser la collaboration et l'engagement des équipes.

Programme

Programme de la formation : Jour 1

- Accueil : quizz sur les stéréotypes liés à la diversité
- Panorama : diversité & inclusion comme enjeux de performance
- Tangram : communication et rôle du manager dans la coordination des différences
- Atelier : adapter son style de management à la diversité
- Atelier pratique : assertivité dans un contexte inclusif
- Débriefing fin de journée

Lire la suite sur le site

Programme de la formation : Jour 2

- Jeu de l'Escalier : accompagner le changement dans son équipe
- Atelier gestion des conflits : cas concrets
- Travail collaboratif : créer une charte d'inclusion pour l'équipe
- Etudes de cas : gestion intergénérationnelle et interculturelle
- Débriefing fin de journée

Programme de la formation : Jour 3

- Atelier communication et feedback inclusif : exercices pratiques
- Atelier intelligence collective : comment transformer la diversité en levier d'innovation
- Lettre à soi-même : projection dans son rôle de manager fédérateur et inclusif
- Clôture et partages collectifs
- Débriefing fin de formation



Modalités et pré-requis de la formation

1 Certification de la formation

Aucune certification pour cette formation.

handicap. Pour tout projet de formation l'équipe Interfor vous accompagne, plus d'infos sur : [notre accompagnement](#)

2 Prérequis et validation des prérequis

Pas de prérequis nécessaire pour cette formation.

3 Moyens pédagogiques

- Alternance entre apports théoriques et ateliers collaboratifs
- Exercices pratiques : jeux de rôle, études de cas et ateliers participatifs et ludiques
- Co-construction collective : élaboration d'une charte d'inclusion et échanges de feedbacks
- Développement de l'intelligence collective et mises en situation concrètes
- Remise de supports pédagogiques et d'un plan individuel à chaque participant

4 Délai d'accès

- Selon le calendrier établi entre les disponibilités du stagiaire et du formateur et avec un dossier complet, l'entrée en formation peut se faire sous 48h.

5 Modalités d'évaluation de la formation

- Questionnaire préalable pour identifier attentes et besoins spécifiques
- Évaluations formatives en continu (ateliers, mises en situation, quiz, restitutions collectives)
- Questionnaire final de validation des acquis
- Conception d'une charte d'inclusion et rédaction d'un engagement écrit (« Lettre à soi-même »)
- Feedback individualisé en fin de formation

6 Accessibilité aux personnes en difficultés ou en situation de handicap

Nos locaux sont accessibles aux personnes en situation de

Quelle spécialisation choisir après cette formation?

- Prise de parole en public
- Affirmation de soi et la communication assertive
- Développer ses soft skills

Comment financer ma formation?

Pour connaître les modalités de financement disponibles pour cette formation, nous vous invitons à contacter l'équipe)

Date de dernière à jour : 15/01/2026

