

Formation Management diversité et inclusion pour les managers en devenir

Améliorez la productivité et votre efficacité grâce à la formation affirmation de soi et la communication assertive avec Interfor.

Les modalités de formation

Public :	Salarié en poste
	Managers
Durée :	14 heures, 2 jours
Lieu :	Interfor - Amiens

Objectifs

- Comprendre la diversité et l'inclusion au travail, clarifier son rôle de futur manager et développer une posture adaptée (communication, assertivité, styles de management).
- Développer une posture de manager inclusive et assertive.
- Maîtriser des outils de communication adaptés aux équipes plurielles et multigénérationnelles.
- Expérimenter différents styles de management à travers des mises en situation concrètes.
- Appliquer des pratiques concrètes pour favoriser la collaboration et l'engagement des équipes.

Programme

Programme de la formation : Jour 1

- Accueil : symboliser la diversité avec objets/images
- Panorama de la diversité : cultures, genres, âges, handicaps, parcours, générations
- Rôle et missions du manager : missions, responsabilités, posture attendue
- Atelier ludique Tangram : communication, collaboration et perception des différences
- Atelier participatif : découverte des styles de management (directif, persuasif, participatif, délégatif) avec mises en situation
- Débriefing fin de journée

Programme de la formation : Jour 2

- Jeu de l'Escalier : comprendre l'importance du changement et la résistance face à la diversité
- Assertivité : outils DESC, écoute active, savoir dire non, feedback constructif
- Atelier pratique : communication interpersonnelle et assertivité face aux différences d'âge
- Zoom intergénérationnel : intégrer les attentes des différentes générations dans une logique inclusive
- Étude de cas : inclusion d'un collaborateur « différent » (âge, handicap, culture, etc.)
- Lettre à soi-même : formalisation d'un engagement en tant que futur manager
- Débriefing fin de formation



Modalités et pré-requis de la formation

1 Certification de la formation

Aucune certification pour cette formation.

2 Prérequis et validation des prérequis

Pas de prérequis nécessaire pour cette formation.

3 Moyens pédagogiques

- Apports théoriques et méthodologiques
- Ateliers collaboratifs et ludiques (Tangram, Escalier, Lettre à soi-même)
- Études de cas et mises en situation de management
- Échanges sur expériences et pratiques intergénérationnelles
- Remise d'outils pratiques pour appliquer une posture management inclusive

4 Délai d'accès

- Selon le calendrier établi entre les disponibilités du stagiaire et du formateur et avec un dossier complet, l'entrée en formation peut se faire sous 48h.

5 Modalités d'évaluation de la formation

- Questionnaire préalable pour cerner attentes et besoins spécifiques
- Évaluations formatives en continu (exercices pratiques, mises en situation, feedback en groupe)
- Questionnaire final de validation des acquis
- Élaboration d'un plan personnel et engagement écrit en fin de formation

6 Accessibilité aux personnes en difficultés ou en situation de handicap

Nos locaux sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Pour tout projet de formation l'équipe Interfor vous accompagne, plus d'infos sur : **notre accompagnement**

Quelle spécialisation choisir après cette formation?

- Prise de parole en public
- Affirmation de soi et la communication assertive
- Développer ses soft skills

Comment financer ma formation?

Pour connaître les modalités de financement disponibles pour cette formation, nous vous invitons à contacter l'équipe)

Date de dernière à jour : 15/01/2026

