

Responsable de Gestion des Ressources Humaines

Diplôme enregistré au RNCP - niveau 6. N° 40863 valide jusqu'au 25/06/2028, code NSF 315.

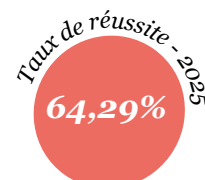
-Bac + 3 /niv. 6

Choisis la voie de l'humain et de la stratégie en Ressources Humaines !

Cette formation te prépare à **piloter toutes les dimensions des ressources humaines en entreprise** — recrutement, intégration, gestion des carrières, administration du personnel, dialogue social et développement des compétences. Tu apprendras à **concevoir et déployer la politique RH de l'entreprise**, à gérer les parcours professionnels des salariés, à assurer la veille juridique et sociale, et à accompagner les managers et collaborateurs dans des projets RH concrets. La formation combine théorie et pratique pour te donner une **vision globale et opérationnelle des enjeux RH**. Ce cursus te donne les clés pour devenir un acteur central de la vie de l'entreprise, capable de soutenir sa performance tout en valorisant le capital humain. En somme, si tu es **organisé-e, sensible aux questions humaines, rigoureux-se et capable de gérer des responsabilités**, cette formation te prépare à un rôle stratégique — celui de bâtir et piloter le capital humain d'une entreprise.

Deviens :

Responsable Ressources Humaines, Responsable de formation, Responsable en recrutement, Responsable SIRH, Responsable de paie.



►►► **Poursuites possibles vers BAC+5 Manager en Ressources humaines.**

Modalités pratiques



12 mois



Rythme

2 jours par semaine en centre de formation.



Prochaine rentrée : Septembre 2026



Pré-requis

- Titulaire d'un BAC +2 minimum et d'au moins 120 ECTS.
- Jeune de 16 à 29 ans révolus
- Adulte de 30 ans et plus sous conditions (nous contacter)
- Certification accessible par la voie de la VAE



Amiens

Interfor veille à l'accompagnement et l'accessibilité de nos formations aux personnes en difficulté et situation de handicap.

Atouts de la formation

- **Modules de formation** : La formation se déroule sous forme de modules.
- **3 validations possibles** : **Académique** : Bachelor IPAC (180 crédits ECTS) Ce diplôme respecte la logique européenne par l'organisation des études par semestre. Chaque unité d'enseignement est affectée d'un nombre de crédits correspondant aux crédits ECTS, soit 60 ECTS pour une année d'enseignement supérieur. **Professionnelle** : Titre de niveau 6 « Responsable de Gestion des Ressources Humaines » code NSF 315 inscrit au RNCP. **Européenne** : Supplément au diplôme : Bachelor Ressources Humaines.
- **Personnalisation de la formation** : nous prenons en compte le projet personnel de chaque apprenant pour adapter la formation.
- **Un rythme qui convient aux entreprises** : L'organisation de l'alternance comble nos entreprises partenaires et permet de répondre à leur besoin d'avancement sur les projets.
- **Equipe de formateurs-consultants** : Des formateurs-consultants exerçant une activité professionnelle, aguerris et experts du domaine qu'ils enseignent.

Mobilité internationale - Interfor est particulièrement actif (financement, partenariats...) sur la mobilité des apprentis et vous accompagne sur vos projets de mobilités internationales de courte ou longue durée pendant ou au terme de ta formation.



Points clés du programme

UE 1 : Activité politique de recrutement et intégration

Optimisation des processus administratifs

Pilotage du recrutement
Sélection des candidats
Intégration des nouveaux salariés
Dossier intégration d'un nouvel arrivant UE1
Etude de cas UE112
Mise en situation professionnelle orale UE1 (entretien de recrutement)

UE 3 : Activité Administration du personnel

Marque employeur et expérience collaborateur
Challenge professionnelle
Veille juridique et réglementaire en droit social
Pilotage social
Etude de cas UE3-1
Etude de cas UE3-2

UE 5 : Activités complémentaires

RSE
Management des hommes et des organisations
Anglais
Cadre juridique de l'entreprise
Pratique professionnelle
Dossier professionnel

UE 2 : Activité gestion des emplois et parcours professionnels

Evaluation du personnel
Gestion des Emplois et Parcours Professionnels
Plan de développement des compétences
Etude de cas UE2-1
Etude de cas UE2-2

UE 4 : Activité Dialogue et négociation sociale

Gestion des relations sociales
Communication RH
Gestion des contentieux
Etude de cas UE4-1
Etude de cas UE4-2



Objectifs

Acquérir les compétences pour passer d'un niveau de technicien supérieur à celui de cadre et se préparer à occuper des fonctions à responsabilité.

Justifier d'une première expérience professionnelle et entrer dans la vie active sans être débutant(e).

Ils en parlent mieux que nous !

“

J'ai apprécié ma formation chez Interfor. Un très bon accompagnement. 3 ans d'apprentissage dans la même entreprise que je poursuis avec un CDD.

Avis de Léa CAVALLO, promotion 2025.

“

Interfor permet l'épanouissement professionnel et respecte le bien-être des apprentis. J'ai passé 2 belles années avec eux et ça m'a donné envie de continuer pendant encore 2 autres.

Avis de Lucile BETTE, promotion 2025.

Prêt.e à te lancer dans l'aventure ?
Ta candidature : **max-interfor.fr**

Des questions ?

... Pose-les par SMS au **07 57 91 30 97** ou par message sur @alternance_amiens @interfor

03 22 82 00 70 - alternance@interfor-sia.com - www.interfor.fr

