

Manager en Ressources Humaines - Bac +5 / niv. 7

Certification enregistrée au RNCP - niveau 7. N° 38460 valide jusqu'au 21/12/2026, code NSF 315.

Deviens le pilier stratégique des Ressources Humaines !

La formation te prépare à **piloter la stratégie RH d'une organisation** et prendre des responsabilités importantes. Tu **apprendras à élaborer des politiques RH adaptées**, à superviser le développement des compétences, la gestion des carrières et la formation, à manager un service RH, à piloter la performance sociale et à gérer les relations sociales et le dialogue entre direction, managers et employés. Cette formation te donne les outils pour conduire les projets RH, anticiper les évolutions du travail, instaurer des pratiques humaines et performantes, et accompagner le changement en entreprise — un vrai rôle clé, à la fois stratégique et humain. Tu deviens un professionnel capable de concevoir et **mettre en œuvre la politique RH**, d'**optimiser l'organisation du travail**, d'accompagner les équipes, de gérer les talents et d'**assurer le bon fonctionnement des services humains** dans n'importe quelle structure. Si tu es **motivé-e par le management, l'humain et les défis organisationnels**, cette formation t'offre une voie exigeante mais riche — idéale pour viser des responsabilités fortes en ressources humaines.



Deviens :

Adjoint du DRH, Manager des Ressources Humaines, Responsable de la gestion RH, Responsable administration du personnel, Responsable de projets RH.

►► Poursuites possibles vers des formations courtes pour maintenir et développer ses connaissances du secteur RH, paie ou management.

Modalités pratiques

 24 mois

 Prochaine rentrée : Septembre 2026

 Amiens



Rythme

2 jours par semaine en centre de formation.



Pré-requis

- Titulaire d'un BAC +3 minimum en Ressources Humaines et d'au moins 180 ECTS.
- Certification accessible par la voie de la VAE et autres dispositifs de financements, nous contacter.

Interfor veille à l'accompagnement et l'accessibilité de nos formations aux personnes en difficulté et situation de handicap.

Atouts de la formation

- **Formation professionnalisante** : La formation s'articule autour de 5 blocs de compétences pour 100% de matières professionnelles.
- **Diversité des débouchés** : plusieurs types de postes variés dans le domaine des ressources humaines s'ouvrent à vous à l'issue de la formation.
- **Personnalisation de la formation** : nous prenons en compte le projet personnel de chaque apprenant pour adapter la formation.
- **Un rythme qui convient aux entreprises** : L'organisation de l'alternance comble nos entreprises partenaires et permet de répondre à leur besoin d'avancement sur les projets.
- **Equipe de formateurs-consultants** : Des formateurs-consultants exerçant une activité professionnelle, aguerris et experts du domaine qu'ils enseignent.
- **Equipe à taille humaine** : Toute l'équipe t'accompagne tout au long de ton parcours, de ta candidature à l'insertion professionnelle - *en route vers la réussite !*

Mobilité internationale - Interfor est particulièrement actif (financement, partenariats...) sur la mobilité des apprentis et vous accompagne sur vos projets de mobilités internationales de courte ou longue durée pendant ou au terme de ta formation.



Points clés du programme

Blocs de compétences

- Bloc 1 :** Élaborer la stratégie des ressources humaines
- Bloc 2 :** Superviser les dispositifs de développement des RH
- Bloc 3 :** Manager un service et des innovations RH
- Bloc 4 :** Piloter la performance sociale
- Bloc 5 :** Promouvoir les relations sociales

Programme de la première année

- UE 1 :** Stratégie RH
- UE 2 :** Dispositifs de développement des RH
- UE 3 :** Management d'un service et des innovations RH
- UE 4 :** Performance sociale
- UE 5 :** Relations sociales
- UE 6 :** Valorisation des compétences professionnelles

Programme de la deuxième année

- UE 1 :** Stratégie RH
- UE 2 :** Dispositifs de développement des RH
- UE 3 :** Management d'un service et des innovations RH
- UE 4 :** Performance sociale
- UE 5 :** Relations sociales
- UE 6 :** Valorisation des compétences professionnelles



Objectifs

Acquérir les compétences pour passer d'un niveau de technicien supérieur à celui de cadre supérieur.

Se préparer à occuper des fonctions à responsabilité et justifier d'une première expérience professionnelle et entrer dans la vie active sans être débutant(e).

Ils en parlent mieux que nous !



Super formateurs. Proximité avec les professionnels.

Avis de Eléa CAILLIE, promotion 2025.



Interfor permet l'épanouissement professionnel et respecte le bien-être des apprentis. J'ai passé 2 belles années avec eux et ça m'a donné envie de continuer pendant encore 2 autres.

Avis de Lucile BETTE, promotion RGRH 2025.

Prêt.e à te lancer dans l'aventure ?
▶▶▶ Ta candidature : **max-interfor.fr**

Des questions ?

... Pose-les par SMS au **07 57 91 30 97** ou par message sur **@alternance_amiens** **@interfor**

03 22 82 00 70 - alternance@interfor-sia.com - www.interfor.fr

